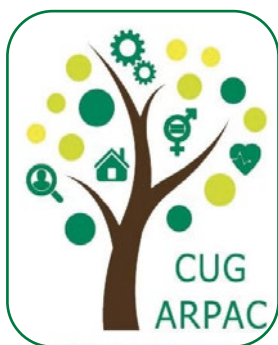


INSEDIATO IL NUOVO CONSIGLIERE DI FIDUCIA DELL'ARPAC

IL CALENDARIO DEGLI INCONTRI PRESSO LE SEDI AGENZIALI

Attualmente il mondo del lavoro, sia pubblico che privato, è protagonista di un processo che contrappone l'esigenza di aumentare la produttività a beneficio del Pil nazionale e del rispetto dei parametri comunitari di finanza pubblica, all'altrettanto giusta esigenza di conciliare i tempi di vita e di lavoro e di favorire condizioni di benessere lavorativo ed organizzativo. Questa dicotomia porta spesso ad una riacutizzazione, anche nel settore pubblico, di atteggiamenti tendenzialmente "fordisti" ed al pericoloso proliferare di condotte sovente mobbizzanti e mobbizzatrici, che sono illecite in quanto tali. L'ufficio del Consigliere/a di fiducia, così come un'efficace opera del Comitato unico di garanzia (CUG), può essere "uno snodo importante" allo scopo di fare sintesi tra queste diverse necessità, comunque finalizzate ad un virtuoso andamento di una organizzazione lavorativa. Il Consigliere/a di fiducia non è un organo consultivo che dispensa pareri al management nel quadro di un rapporto fiduciario, ma tutt'altro, ovvero una "parte imparziale" deputata a raccogliere nell'organizzazione lavorativa segnalazioni riguardo atti di discriminazione, molestie sessuali e morali, vicende di mobbing e porre ad esse concreto rimedio, con tecniche di prevenzione e di risoluzione. Si è quindi in presenza di una sorta di "sentinella di situazioni di disagio lavorativo" deputata alla loro composizione e risoluzione, in applicazione del Codice di condotta interno che configura regole



sostanziali e procedurali dirette ad informare e guidare la sua azione di assistenza. Con Deliberazione n. 318 del 25/06/2024, a seguito di avviso pubblico, è stato affidato l'incarico di Consigliere di fiducia dell'Arpac per il prossimo biennio all'Avvocato Emanuele Antonio Natale che fornirà ascolto, consulenza e assistenza a favore di tutto il personale della comunità che: lamenti comportamenti discriminatori o vessatori che possono configurare molestia, molestia sessuale o mobbing e comunque lesivi della dignità e libertà personale nell'ambiente di lavoro; avverta disagio e/o malessere riconducibile all'ambiente lavorativo; ritenga di essere oggetto di comportamenti molesti o discriminatori.

Monitorerà, inoltre, le eventuali situazioni a rischio presenti all'interno dell'Agenzia proponendo idonee azioni di contrasto e soluzioni organizzative anche in raccordo con le azioni promosse dal CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Il Consigliere incontrerà i dipendenti per una breve presentazione nelle sedi regionali secondo il seguente calendario, dalle ore 15,00 alle ore 17,00. Sarà inoltre possibile, sempre per queste date, richiedere un colloquio previo appuntamento da fissare attraverso l'e-mail consiglierefiducia@arpacampania.it. Eventuali variazioni per esigenze organizzative e per forza maggiore, saranno tempestivamente comunicate. Tutti i contatti, le informazioni e i contenuti dei colloqui con il Consigliere di Fiducia saranno trattati riservatamente.

G.M.

CALENDARIO INCONTRI

- 31 luglio - Napoli Via S. Maria del Pianto;
- 30 agosto - Avellino, Via Circumvallazione n. 162;
- 25 settembre - Benevento, Via San Pasquale n. 32;
- 16 ottobre - Caserta, Via Arena Centro Direzionale;
- 13 novembre - Salerno, Via Lanzalone nn.54/56
- 11 dicembre - Napoli, Via Don Bosco n. 4/F
- dalle 15 alle 16 e Pozzuoli, Via Antiniana n. 55 (Siti Contaminati e Bonifiche di Pozzuoli) dalle 16,30 alle 17,30

Dal 1 luglio ho assunto l'incarico di Consigliere di Fiducia, a tutela della dignità personale e professionale dei dipendenti dell'Agenzia. La cultura del rispetto dell'essere umano è fondamentale nella vita quotidiana, ma diventa essenziale nel contesto lavorativo. Ascolterò, pertanto, i Vostri suggerimenti finalizzati a conciliare i tempi di vita e di lavoro ed a favorire, così, condizioni di benessere lavorativo e organizzativo. Buon lavoro a tutti e cordiali saluti.



Avv. Emanuele Antonio Natale