



AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 307 DEL 05/07/2018

DIREZIONE GENERALE COMITATO UNICO GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA

OGGETTO: PRESA D'ATTO PROTOCOLLO DI INTESA TRA I PRESIDENTI DEI CUG DEL SETTORE DELLA SANITÀ E LA CONSIGLIERA REGIONALE DI PARITÀ 'PER LA REALIZZAZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI'.

L'anno duemiladiciotto, il giorno cinque del mese di luglio presso la sede dell'A.R.P.A.C. alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla suindicata struttura e della dichiarazione di completezza e regolarità resa dal Dirigente Responsabile

Premesso che

- l'art.57 del d.lgs. n.165/2001, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni*", prevede la costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- l'art.48 del d.lgs n.198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" prevede che le PP.AA. predispongano Piani di Azioni Positive di durata triennale al fine di promuovere l'inserimento delle donne nell'ambito lavorativo ad ogni livello, ad ogni settore e di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità;
- con deliberazione n.145 del 30/03/2018 è stato costituito il primo Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di ARPAC, tra i cui compiti rientra la predisposizione di Piani di Azioni Positive a favore dei/delle lavoratori/lavoratrici volti a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro;
- con deliberazione n.257 del 14/06/2018 è stato approvato il Piano di azioni positive 2018-2020 di ARPAC (di seguito Piano), che si sviluppa in obiettivi suddivisi a loro volta in azioni positive.

Premesso, altresì, che

- la Consigliera Regionale di parità, in ossequio ai compiti di cui all'art.15 del D.Lgs198/06, promuove una politica di uguaglianza tra i generi, di pari opportunità sui luoghi di lavoro e cura molteplici ambiti operativi di intervento, funzionali agli obiettivi istituzionali del CUG;
- in data 5/6/2018, a seguito di invito da parte della Consigliera di Parità della Regione Campania (cfr. nota prot.n.357 del 23/5/2018), si è tenuto un tavolo di lavoro tra i Presidenti dei CUG del comparto Sanità della Campania, tra cui l'ARPAC, diretto alla condivisione di un testo di Protocollo di intesa finalizzato alla creazione di una rete tra gli stessi CUG;
- con nota acquisita al protocollo ARPAC sub n.34425/2018 del 12/6/2018 la Consigliera di parità ha invitato il CUG ARPAC al convegno "Contrasto alle Discriminazioni nei luoghi di lavoro, promozione delle Pari opportunità, della salute, della sicurezza e del benessere organizzativo nel lavoro. Il ruolo dei CUG", nell'ambito del quale è stata prevista la sottoscrizione del Protocollo;



- con mail del 12/6/2018 la Consigliera di Parità della Regione Campania ha, altresì, trasmesso il testo definitivo del sottoscrivendo Protocollo di Intesa;
- il citato testo è stato opportunamente condiviso per le vie brevi con il Commissario Straordinario nonché con i componenti del Comitato;
- in data 27/6/2018, nell'ambito del previsto convegno, i Presidenti dei citati CUG del comparto Sanità della Campania e la Consigliera di Parità della Regione Campania hanno sottoscritto il Protocollo di intesa "Per la realizzazione delle pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Considerato che

- il CUG e la Consigliera Regionale di Parità sono istituzionalmente preposti a porre in essere progetti ed azioni positive volti a favorire la creazione di un ambiente di lavoro capace di garantire benessere, pari opportunità, salute e sicurezza, così come previsto dalla citata Direttiva del 4 marzo 2011, recante linee guida per il funzionamento dei CUG;
- l'Azione 1.4 del Piano di Azioni Positive di ARPAC per il triennio 2018-2020, espressamente prevede di "Creare sinergie con le figure istituzionali di riferimento, quali la Consigliera di Parità regionale, e favorire la partecipazione a iniziative ed eventi che promuovano la diffusione della cultura di parità e delle buone prassi in tema di lotta alle discriminazioni e di benessere";
- il Protocollo di intesa è finalizzato all'avvio della costituzione di una rete regionale dei CUG della Campania con il coordinamento della Consigliera di Parità della Regione Campania ed alla istituzione di un Forum regionale, per realizzare congiuntamente i seguenti interventi:
 1. la ricerca del benessere delle lavoratrici e dei lavoratori degli Enti del Settore della Sanità;
 2. l'informazione dei componenti del CUG e del personale sulle norme di tutela contro ogni discriminazione e possibili comportamenti discriminatori diretti ed indiretti negli ambienti di lavoro, ivi comprese le molestie e le molestie sessuali;
 3. l'analisi e la pianificazione delle esigenze dei dipendenti e delle dipendenti degli enti del comparto sanità, in particolare delle donne, per lo sviluppo di interventi di conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro;
 4. l'analisi e la pianificazione di azioni di prevenzione di ogni forma di mobbing e di rischio stress lavoro correlato;
 5. l'elaborazione di strumenti informatici, come portali condivisi, per ottimizzare la comunicazione con le altre PP. AA. sui temi del Protocollo stesso e per mettere in rete le esperienze realizzate.

Ritenuto che, al fine di dare concreta attuazione alle attività finalizzate alla realizzazione di una delle azioni positive previste dal Piano, la cui esecuzione è affidata al CUG, occorre prendere atto del Protocollo d'Intesa, sottoscritto tra i/le Presidenti dei CUG del Settore della Sanità, tra cui l'ARPAC, e l'Ufficio della Consigliera di parità della Regione Campania "Per la realizzazione delle pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".



Atteso che tutti gli atti richiamati nella presente deliberazione sono nella disponibilità del Presidente del CUG, che ha curato l'istruttoria del presente atto.

Visti

- la L.R.n. 10/98 ed il vigente Regolamento sull'Organizzazione A.R.P.A.C., adottato con deliberazione n.415/2012, che all'art.47 "Pari opportunità" prevede l'istituzione del CUG;
- il d.lgs n.198/2006;
- la deliberazione n.145/2018;
- la deliberazione n.232/2018;
- la deliberazione n.257/2018.

Per tutto quanto sopra premesso e per le motivazioni che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, si propone di adottare la seguente

DELIBERAZIONE

- di prendere atto del Protocollo d'intesa sottoscritto in data 26/6/2018 tra i Presidenti dei CUG del comparto Sanità della Regione Campania e la Consigliera Regionale di Parità "*Per la realizzazione delle pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di precisare che il Protocollo d'intesa ha durata di tre anni a decorrere dalla data di sottoscrizione e non comporta oneri a carico del bilancio dell'Agenzia;
- di demandare alla U.O. Affari legali e contratti le attività di registrazione al repertorio agenziale di detto protocollo e di conseguente custodia;
- di trasmettere la presente deliberazione alla Consigliera regionale di parità, al CUG ed al RPTC.

Napoli, 3/07/2018

**Il Comitato unico di garanzia
per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi
lavora
e contro le discriminazioni (CUG)**

**Il Presidente
Avv. Claudia Cesaro**





La proposta di deliberazione è accolta.

Napoli, 05/07/2018

Il Commissario Straordinario
Avv. Luigi Stefano SORVINO

OGGETTO: PRESA D'ATTO PROTOCOLLO DI INTESA TRA I PRESIDENTI DEI CUG DEL SETTORE DELLA SANITÀ E LA CONSIGLIERA REGIONALE DI PARITA' "PER LA REALIZZAZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".





PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Sulla suesposta proposta, in ordine alla regolarità amministrativo-contabile ed alla copertura finanziaria, si esprime parere favorevole.

Data **04/07/2018**

Il Direttore Amministrativo
Pietro Vasaturo / INFOCERT SPA



DELIBERAZIONE N° 307 DEL 05/07/2018

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Agenzia dal giorno 05/07/2018 e vi resterà per gg 15 (quindici) .

Napoli, **05/07/2018**

Il Funzionario Incaricato
Valeria Torella / INFOCERT SPA



DELIBERAZIONE N° 307 DEL 05/07/2018

ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza

Napoli data **05/07/2018**

Il Commissario Straordinario
Avv. Luigi Stefano SORVINO

Luigi Stefano Sorvino / INFOCERT SPA



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

CONSIGLIERE
AL LAVORO



Women at Work

Consigliera di Parità della
Regione Campania



REGIONE
CAMPANIA

PROTOCOLLO D'INTESA

Tra

I/le Presidenti dei CUG del Settore della Sanità

e

L'Ufficio della Consigliera di Parità Regionale della Campania

**“PER LA REALIZZAZIONE DELLE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE
DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI “**

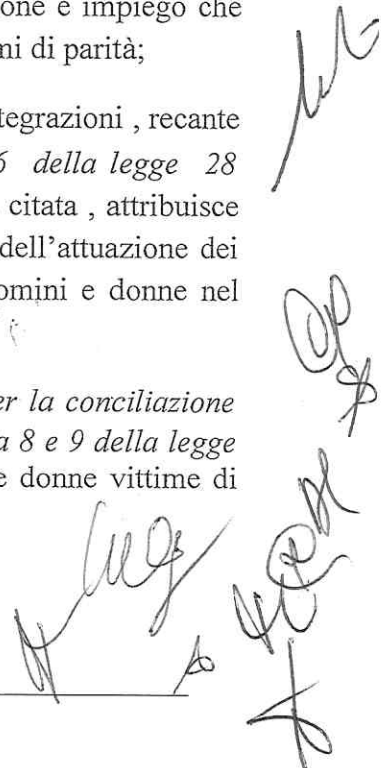
[Handwritten signatures and initials]

PROTOCOLLO D'INTESA

“PER LA REALIZZAZIONE DELLE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI “.

I/le Presidenti dei Comitati Unici di Garanzia del Settore della Sanità del territorio della regione Campania e la Consigliera di Parità della Regione Campania

- **VISTA** la Direttiva 2002/73/CE che modifica la direttiva 76/207/CEE del Consiglio relativa all’attuazione del principio della parità di trattamento tra gli uomini e le donne per quanto riguarda l’accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionale e le condizioni di lavoro, in cui si prevede che gli Stati membri designino uno o più organismi di parità per la promozione, l’analisi, il controllo e il sostegno delle parità di trattamento di tutte le persone senza discriminazioni fondate sul sesso;
- **VISTA** la Direttiva 2006/54/CE riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego che prevede la designazione da parte degli Stati membri di uno o più organismi di parità;
- **VISTO** il d.lgs. n.198 dell’11 aprile 2006 e successive modificazioni e integrazioni , recante “*Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre del 2005, n.246*” che, nel recepire la normativa europea sopra citata , attribuisce alle Consigliere di Parità compiti e funzioni di promozione e controllo dell’attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra uomini e donne nel mondo del lavoro;
- **VISTO** il decreto legislativo 15 giugno 2015 n.80 , recante “ *Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell’art.1, comma 8 e 9 della legge 10 dicembre 2014, n.183*”, che all’art. 24 ha istituito un congedo per le donne vittime di violenza”;



- **VISTO** l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, come modificato dall'art. 21 della L. n. 183/2010 e che prevede la costituzione ,presso le Pubbliche Amministrazioni ,del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando, in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- **VISTO** che il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità, in data 4 marzo 2011, hanno emanato la direttiva recante "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" e gli Enti del Settore Sanità, in ossequio alla predetta normativa, hanno nominato i Comitati Unici di Garanzia;

CONSIDERATO CHE

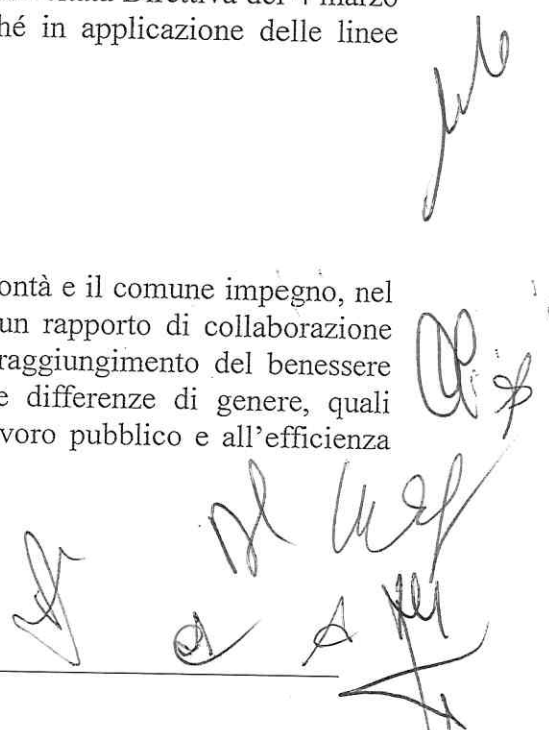
la Consigliera Regionale di parità, in ossequio ai compiti di cui all'art.15 del D.Lgs198/06,promuove una politica di uguaglianza tra i generi, di pari opportunità sui luoghi di lavoro e cura molteplici ambiti operativi di intervento, funzionali agli obiettivi istituzionali del C.U.G.;

il C.U.G. e la Consigliera Regionale di Parità sono istituzionalmente preposti a porre in essere progetti ed azioni positive volti a favorire la creazione di un ambiente di lavoro capace di garantire benessere, pari opportunità, salute e sicurezza, così come previsto dalla citata Direttiva del 4 marzo 2011, recante linee guida per il funzionamento dei C.U.G., nonché in applicazione delle linee programmatiche ed operative della Consigliera di parità;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Dichiarazione di intenti

Con il presente protocollo i/le firmatari/e confermano la comune volontà e il comune impegno, nel rispetto dei propri ruoli istituzionale e attribuzioni, di sviluppare un rapporto di collaborazione finalizzato alla promozione di azioni positive e misure tese al raggiungimento del benessere lavorativo e personale dei dipendenti ed alla valorizzazione delle differenze di genere, quali strumenti per contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all'efficienza dell'attività amministrativa e della qualità dei servizi resi all'utenza;



ART.1

Azioni di collaborazione

I/le Presidenti dei CUG e la Consigliera di Parità della Regione Campania si impegnano a programmare incontri periodici di confronto sulle suddette tematiche ed a realizzare interventi congiunti che riguarderanno in particolare:

- a)- la ricerca del benessere delle lavoratrici e dei lavoratori degli Enti del Settore della Sanità;
- b)- l'informazione dei componenti del C.U.G. e del personale sulle norme di tutela contro ogni discriminazione e possibili comportamenti discriminatori diretti ed indiretti negli ambienti di lavoro ivi comprese molestie e molestie sessuali ;
- c)- l'analisi e la pianificazione delle esigenze dei dipendenti degli Enti del Settore della Sanità, in particolare delle donne, per lo sviluppo di interventi di conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro;
- d)- l'analisi e la pianificazione di azioni di prevenzione di ogni forma di mobbing e di rischio stress lavoro correlato;
- e)- l'elaborazione di strumenti informatici, come portali condivisi, per ottimizzare la comunicazione con le altre PP. AA. sui temi del presente protocollo e per mettere in rete le esperienze realizzate.

ART.2

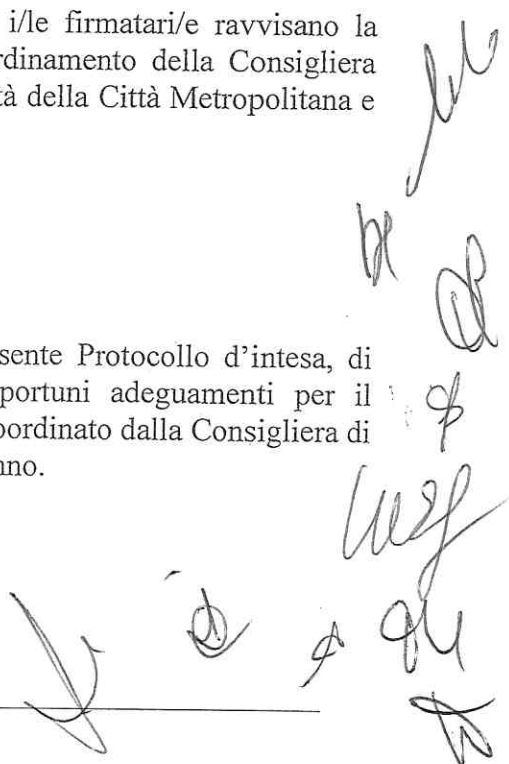
Costituzione rete dei CUG – Consigliere di Parità

Per il raggiungimento degli obiettivi, di cui al presente accordo, i/le firmatari/e ravvisano la necessità di costituire le rete dei CUG della Campania con il coordinamento della Consigliera Regionale di Parità e con il coinvolgimento delle Consigliere di Parità della Città Metropolitana e delle Province campane

ART. 3

Forum Regionale

Al fine di promuovere l'attivazione delle iniziative previste dal presente Protocollo d'intesa, di monitorare la realizzazione degli interventi e di proporre gli opportuni adeguamenti per il miglioramento dei risultati, è istituito un **Forum regionale dei CUG** coordinato dalla Consigliera di Parità della Regione Campania, che dovrà riunirsi almeno due volte l'anno.





Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

CONSIGLIERE
AL LAVORO



Consigliera di Parità della
Regione Campania



ART. 4

Durata

Il presente Protocollo d'intesa decorre dalla data della sua sottoscrizione ed ha durata triennale.

Letto approvato e sottoscritto.

Napoli, 27/06/2018

I/le **PRESIDENTI DEI CUG**
Settore Sanità della regione Campania

LA CONSIGLIERA di PARITA'
della Regione Campania
(Dott.ssa Domenica Marianna Tomazzo)

AORN SANTOBONO PAUSILIPPO
 ASL SALERNO
 ASL NOCI
 ASL AVELLINO
 AORN CASORIA
 ARPAC - Aversa
 AORN ROSCIANO
 AOU FEDERICO II Napoli

[Handwritten signature of the Consigliera di Parità]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]